

Press Release

2025 年 5 月 8 日

より多様な働き方と人材活用促進のため、 「Cleanup DEI Statement」を策定

クリナップ（本社：東京都荒川区 代表取締役 社長執行役員：竹内 宏）は、多様な働き方と多様な人財活用を促進させるため、指針となる「Cleanup DEI Statement」を策定しました。また具体策として人事関連規程を変更し、育児短時間勤務の拡充や、中途退職者の復職を促す“カムバック採用”の運用を拡大しています。

当社グループは企業理念「家族の笑顔をつくります」のもと、長期ビジョンとして「人と暮らしの未来を拓く」を掲げ、人財を活性化し、能力を最大限に発揮できる職場づくりに取り組んでいます。昨年からスタートした「2024 中期経営計画」においては、戦略の1つ「経営基盤の次世代化」の重点取組として DEI（ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン）を推進しています。

このたび私たちクリナップグループが、あらためて DEI への共通理解をもち、さらに高いレベルで実現していくための指針として、あるべき姿勢と行動を明確化した「Cleanup DEI Statement」を策定しました。

クリナップグループはこれからも、「Cleanup DEI Statement」のもと、多様な働き方と多様な人財活用を促進させ、人権尊重の経営を推進していくことで、持続的社会的な実現に貢献していきます。

■Cleanup DEI Statement■

・ Mission : クリナップグループ全社員の 笑顔に満ちた毎日を創る

・ Vision : 個々の違いをチームの力にするために ホンネを伝え、認め合い

多様な一人ひとりが輝く

・ Value : [対 話] 考え・視点や事情に違いがあることを認識しよう

[尊 重] 認められる存在であることを相互理解しよう

[成 長] 挑戦・活躍・キャリアを切磋琢磨し支え合おう

[チーム] 感謝の心で知恵と才能を活かし合おう

<主な人事関連規程改定のポイント>

①就業規則

- ・ 「年次有給休暇」に関し 2025 年 4 月以降に入社する社員より入社日に 10 日付与へ変更。

②育児・介護規定

- ・ 育児短時間勤務を拡充し、申請により 6 歳年度末まで適用可能。
（さらに事情を勘案し、小学 6 年生の年度末まで延長可能）

③カムバック採用

- ・ 応募者の退職時の事由、勤務エリアを限定しない運用へ変更。
- ・ 応募条件を、勤続実績 1 年以上、退職後 10 年未満の方とする。
- ・ 採用の際は、退職後のキャリア・経験を加味した給与等での待遇とする。

お問い合わせ

クリナップ（株）総務部 広報・IR 課

<https://cleanup.jp/>

Cleanup DEI Statement

[Diversity, Equity, Inclusion]
ダイバーシティ, エクイティ, インクルージョン

[ミッション | Mission]

クリナップグループ全社員の
笑顔に満ちた毎日を創る

[ビジョン | Vision]

個々の違いをチームの力にするために
ホンネを伝え、認め合い
多様な一人ひとりが輝く

[バリュー | Value]

- [対話] 考え・視点や事情に違いがあることを認識しよう
- [尊重] 認められる存在であることを相互理解しよう
- [成長] 挑戦・活躍・キャリアを切磋琢磨し支え合おう
- [チーム] 感謝の心で知恵と才能を活かし合おう

トップメッセージ

なぜクリナップは、DEIを推進するのか？

代表取締役 社長執行役員 竹内 宏

クリナップグループは、企業理念「家族の笑顔を作ります」のもと、長期ビジョンである「人と暮らしの未来を拓く」を掲げ、「人財を活性化し、能力を最大限に発揮できる職場づくり」に取り組んでいます。

私たちは創業以来、「一家一族の精神」を大切にしてきました。「家族」とは、老若男女、多様なメンバーで構成される、最も基本的なチームです。クリナップグループが個人と社会をつなぐ「家族」となり、互いの違いを理解し合い、「助け合う輪」を作り、「挑戦を支え合う風土」を作っていきたいと考えます。

この「風土」は、同じ考えや価値観を持つ人同士による居ごこちの良さではなく、多様な視点を持つ人財を結集し、互いに刺激を受けながら新しいアイデアを創出するためのものです。この度、多様な部門から集まった社員が自ら考え、「クリナップらしいDEIの道しるべ」として、「Cleanup DEI ミッション・ビジョン・バリュー」を策定しました。

私たちは、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの推進により、変化の速い社会や、複雑で答えのない未来へ柔軟に対応していきます。そして、新しい価値の創出に挑戦し、グループ全体の持続的な成長に繋げ、社会へ貢献していきます。

Cleanup DEI 位置づけ

クリナップのDEIは
理念を支える土台であり
戦略のひとつである



Cleanup DEI の定義

Diversity

ダイバーシティ



多様性

性別・年齢・国籍などの
属性の多様性や、
思考・視点・価値観などの
個性としての多様性を持つ
メンバーが集まり対話し
活かしあっている。

Equity

エクイティ



公平性

一人ひとりが挑戦し、
力を発揮し、活躍できるように、
それぞれの背景や個性に合わせた
機会や適切なサポートを
おこなっている。

Inclusion

インクルージョン



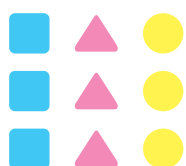
融合

一人ひとりが
それぞれの個性を活かし、
それぞれの力を発揮し、
互いを認め合い
成長と充実感を感じられる。

Cleanup DEI で目指す姿

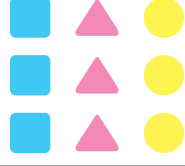
— クリナップグループの持続的な成長 —

ダイバーシティ



多様性

エクイティ



公平性

×

=

建設的な対話

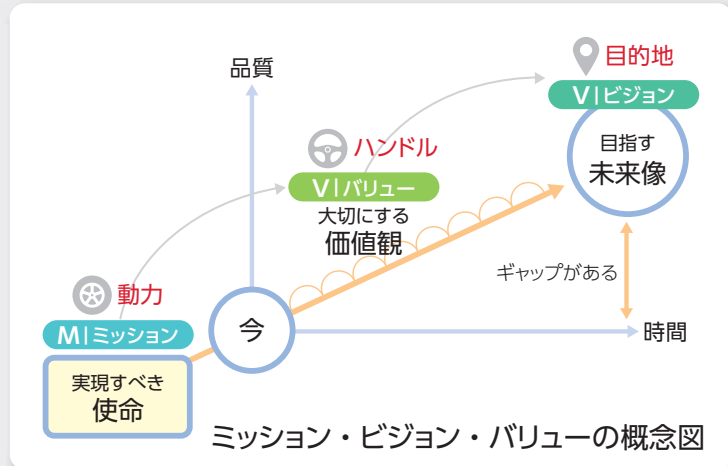
認めあい・活かし合っている



Cleanup DEI Statement 補足説明

まず、Cleanup DEIの位置づけについて説明します。

Cleanup DEIは、クリナップの「理念」を支える土台の一つであり、数ある重点戦略の中でも、「人的戦略」として位置づけられています。「Cleanup DEI Statement」とは、私たちがこれまで培ってきた大切なことに、時代の変化に合わせた考えを追加し「人的観点」で目指すべきものを言葉にあらわしたものです。改めてDEIの共通理解を持ち推進していくための道しるべとなります。



[ミッション | Mission] 実現すべき使命

- クリナップグループで働くすべての役員および社員である私たちは、それぞれが個性を持った存在です。その個性を尊重し合いながら、日々の笑顔を積み重ねていくことで、「笑顔に満ちた毎日」を実現します。

[ビジョン | Vision] 目指す未来

- 「笑顔に満ちた毎日」の実現に向けて、私たちは次のような好循環を生み出します。

「日々の生活の充実」→「それぞれの挑戦でいきいきと活躍」→「個人の成長」→「チームの成長」→「会社の成長」

この循環を実現するには、多様な背景や事情を持つ私たちが互いを理解し、建設的な対話を重ね、意見や才能を認め合うことが不可欠です。個々の違いを活かし合い、組み合わせることで、組織・チームの力へと結びつけていきます。

- ・「ホンネ」という言葉には、「属性・背景・事情の違い」、さらには「建設的な対話」という意味を含めています。
- ・「多様な一人ひとりが輝く」には、それぞれの挑戦や成長、そして「ライフとワークの充実」という意味を含めています。

[バリュー | Value] 大切にする価値観

[対話]

- ・私たちはそれぞれの経験や考えを持っており、同じ出来事でも感じ方や受け止め方が異なります。相手との違いがあることを認識した上で、意見交換を実施し、より建設的で前向きな対話に繋がります。

[尊重]

- ・個々の意見や立場を互いに理解し、尊重することで、より良いコミュニケーションや関係が築けることを意味します。相手を理解し、受け入れることで、お互いが安心して存在できるということの重要性を示しています。

[成長]

- ・私たちは成長・活躍・キャリアに関する考え方は異なりますが、それぞれの挑戦を通じて自分を成長させ、活躍することで充実感を感じ、キャリアを築いていきます。その過程で周囲との協力や、切磋琢磨した支え合いを実施し、ともに成長することでさらに高い目標へ進むことができます。

[チーム]

- ・私たちは、個々に得意としていることが異なります。感謝の気持ちを持ちながら、互いの知恵や才能を活かし合うことでチームの成長に繋げ、より良い成果を生み出します。そのために、誰もが意見を述べることができ、力を発揮し、チームの一員として貢献できる環境をつくります。